



REPUBLIKA HRVATSKA
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA
GRAD IVANEC

GRADONAČELNIK

KLASA: 120-01/24-01/02
URBROJ: 2186-12-05/43-24-2
Ivanec, 07. svibnja 2024.

Na temelju članka 10. stavak 1. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10 i 10/23), članka 48. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 33/01, 60/01 - vjerodostojno tumačenje, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13 – pročišćeni tekst, 13/18, 144/20) i članka 64. stavak 1. Statuta Grada Ivanca („Službeni vjesnik Varaždinske županije“ br. 21/09, 12/13, 23/13 – pročišćeni tekst, 13/18, 8/20, 15/21, 38/21 – pročišćeni tekst i 23/23), gradonačelnik Grada Ivanca donosi

ZAKLJUČAK

Utvrđuje se prijedlog Odluke o izmjenama Odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Ivanca, te se upućuje Gradskom vijeću Grada Ivanca na razmatranje i donošenje.

GRADONAČELNIK:
Milorad Batinić

Dostavlja se:

1. Gradsko vijeće Grada Ivanca;
2. Služba za pravne poslove i javnu nabavu, ovdje;
3. Pismohrana, ovdje.



REPUBLIKA HRVATSKA
VARAŽDINSKA ŽUPANIJA
GRAD IVANEC
GRADSKO VIJEĆE

KLASA: 120-01/24-01/02
URBROJ: 2186-12-05/43-24-3
Ivanec, 2024.

Na temelju članka 10. stavak 1. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10 i 10/23) i članka 35. stavak 1. Statuta Grada Ivanca („Službeni vjesnik Varaždinske županije“ br. 21/09, 12/13, 23/13-pročišćeni tekst, 13/18, 08/20, 15/21, 38/21-pročišćeni tekst i 23/23), Gradsko vijeće Grada Ivanca, na prijedlog gradonačelnika, na __. sjednici održanoj _____ 2024. godini, donosi

ODLUKU

o izmjenama Odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Ivanca

Članak 1.

U Odluci o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Ivanca („Službeni vjesnik Varaždinske županije“ broj 23/23), članak 3. mijenja se i glasi:

„Koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Ivanca određuju se unutar kategorije, potkategorije, razine potkategorija i klasifikacijskog ranga radnih mjesta kako slijedi:

Potkategorija radnog mjesta	Naziv radnog mjesta	Klasifikacijski rang	Koeficijent
RADNA MJESTA I. KATEGORIJE			
Glavni rukovoditelj			
	Pročelnik upravnog odjela	1.	3,50
	Pročelnik službe	1.	3,50
Rukovoditelj			
	Radno mjesto 1. razine:		
	Voditelj ustrojstvene jedinice (u skladu s ispunjenjem razine standardnih mjerila za potkategoriju rukovoditelja 1. razine)	4.	2,63
RADNA MJESTA II. KATEGORIJE			
Savjetnik			
	Savjetnik	5.	2,62

Viši stručni suradnik			
	Viši stručni suradnik	6.	2,32
RADNA MJESTA III. KATEGORIJE			
Viši referent			
	Viši referent	9.	2,10
Referent			
	Referent – komunalni redar	11.	1,78
	Referent – prometno komunalni redar	11.	1,78
	Referent – poljoprivredni redar	11.	1,78
	Administrativni tajnik	11.	1,76
	Referent za poslove pismohrane	11.	1,70
	Referent za knjigovodstvene poslove	11.	1,70
	Administrativni referent	11.	1,70
RADNA MJESTA IV. KATEGORIJE			
Namještenici II. potkategorije			
	Radno mjesto 1. razine:		
	Vozač - domar	11.	1,60
	Radno mjesto 2. razine:		
	Spremač	13.	1,20

Članak 2.

Ova Odluka stupa na snagu 01. lipnja 2024. godine, a objavit će se u „Službenom vjesniku Varaždinske županije“.

PREDSJEDNIK GRADSKOG VIJEĆA
GRADA IVANCA
Zdenko Đuras

O b r a z l o ž e n j e

uz prijedlog Odluke o izmjenama Odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Ivanca

Zakonom o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine, broj 28/10 i 10/23; dalje u tekstu: Zakon o plaćama), propisana su mjerila za određivanje plaća službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave tako da istu čini umnožak koeficijenata složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik odnosno namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaća, uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Odredbom članka 10. stavak 1. Zakona o plaćama, propisano je da koeficijente za obračun plaće službenika i namještenika određuje odlukom predstavničko tijelo jedinice lokalne samouprave, na prijedlog gradonačelnika, a stavkom 2. istoga članka propisano je da se koeficijenti određuju unutar raspona od 1,00 do 6,00.

Člankom 11. Zakona o plaćama propisano je jedino ograničenje za plaću pročelnika upravnog tijela ili službe na način da se njegova plaća, bez uvećanja za radni staž, ne smije odrediti u iznosu većem od umnoška osnovice i koeficijenata za obračun plaće gradonačelnika koji svoju dužnost obnaša profesionalno u istoj jedinici lokalne samouprave.

Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 74/10 i 125/14; dalje u tekstu: Uredba), propisani su nazivi radnih mjesta, te su radna mjesta svrstana u kategorije, potkategorije i razine potkategorija. Sukladno članku 9. Uredbe, važnost potkategorije i razine potkategorije radnog mjesta u ukupnoj klasifikaciji radnih mjesta određuje se klasifikacijskim rangom. Klasifikacijski rang je osnova za vrednovanje radnih mjesta, a radna mjesta grupirana su u 13 klasifikacijskih rangova. Uredbom nisu propisani koeficijenti za pojedina radna mjesta, već je propisano da radna mjesta unutar pojedinog klasifikacijskog ranga mogu biti jednako ili različito vrednovana, ali da radna mjesta s klasifikacijskim rangom višeg rednog broja ne mogu biti vrednovana jednako ili više od radnih mjesta s klasifikacijskim rangom nižega rednog broja.

Važeću Odluku o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Ivanca donijelo je Gradsko vijeće Grada Ivanca na sjednici održanoj 16. ožujka 2023.g., a ista je objavljena u "Službenom vjesniku Varaždinske županije" broj 23/23.

Predmetnom Odlukom su sva radna mjesta utvrđena Pravilnikom o unutarnjem redu upravnih tijela Grada Ivanca klasificirana prema standardnim mjerilima u skladu s Uredbom, utvrđen je jednak koeficijent za sva pročelnička radna mjesta (pri čemu je koeficijent za pročelnika upravnog odjela za urbanizam, komunalne poslove i zaštitu okoliša smanjen sa 3,42 na 3,34), a za radno mjesto voditelj ustrojstvene jedinice, klasifikacijskog ranga 4. uvećan za 0,01 radi potrebe usklađenja sa člankom 9. stavak 5. Uredbe, dok koeficijenti za ostala radna mjesta nisu mijenjani od 2013. godine (uz iznimku koeficijent za radno mjesto viši referent, 9. klasifikacijski rang, koji je u 2017.g. povećan s prvotnih 1,63 na 1,78).

Izmjeni predmetne Odluke pristupilo se prije svega zbog potrebe usklađivanja visine plaća s Uredbom Vlade RH o visini minimalne plaće za 2024. godinu, koja od 1. siječnja o.g. iznosi

820,00 EUR bruto (u odnosu na radno mjesto namještenika II. potkategorije, 2. razine), te imajući u vidu složenost poslova i konstantno povećanje opsega posla komunalnog, prometnog i poljoprivrednog redarstva kao posljedica zakonskih promjena po kojima su zadnjih 10 i više godina ti službenici dobivali dodatna zaduženja i ovlasti.

Kao svježi primjer navode se zadnje izmjene i dopune Zakona o građevinskoj inspekciji, prema kojemu komunalni redar (sa srednjom stručnom spremom) preuzima odgovornost nadzirati gradnju od samih početaka u smislu kontrole akata i projekata na temelju kojih se dozvoljava gradnja, obustaviti građenje zgrade i zatvoriti gradilište, a koji poslovi su donedavno isključivo bili u nadležnosti građevinskog inspektora, za kojega je kao uvjet zaposlenja propisana visoka stručna sprema iz područja građevinarstva, arhitekture, urbanizma ili geotehnike te položen stručni ispit za obavljanje poslova graditeljstva.

Prilikom sagledavanja načina korekcije dosadašnjih koeficijenata za navedena radna mjesta iz opisanih razloga, uočen je nesrazmjer i neravnoteža u odnosu na postojeće koeficijente za ostala radna mjesta. Navedeno je zahtijevalo zadiranje u korekciju koeficijenata za sva sistematizirana radna mjesta, vodeći računa o stupnju složenosti posla i stupnju izravne odgovornosti za zakonitost rada i postupanja.

Tako se najznačajniji postotak povećanja predlaže za radno mjesto niže stručne spreme zbog potrebe usklađivanja s Uredbom o visini minimalne plaće za 2024.g., zatim radna mjesta komunalnog, prometnog i poljoprivrednog redara zbog složenosti poslova i povećanja opsega posla te radna mjesta viši referent, obzirom ti službenici obavljaju poslove vođenja upravnih postupaka u jednostavnijim upravnim stvarima pa se u tom smislu pokušala smanjiti razlika u odnosu na koeficijente radnih mjesta visoke stručne spreme. Najmanje povećanje koeficijenata odnosi se na rukovodeća radna mjesta (pročelnici, voditelji ustrojstvene jedinice). Prosječno povećanje koeficijenata koji se predlažu ovom Odlukom, u odnosu na važeće koeficijente, iznosi 11,33%.

Činjenica je da živimo u vremenu tendencije mijenjanja radnih mjesta i stalnog traženja bolje plaćenih poslova, jer visina plaće, uz uvjeta rada, ipak je odlučujući razlog za promjenu radnog mjesta i u tome niti javna uprava više nije iznimka. Takvom „trendu“ svakako je doprinijela i okolnost izrazito velikog povećanja egzistencijskih troškova unazad dvije godine, o čemu govori podatak o stopi inflacije za 2022.g. u prosjeku 10,8%.

Također, ono što je u zadnje vrijeme uočeno je slaba zainteresiranost za zaposlenje u gradskoj upravi. Neovisno o traženim uvjetima stručne spreme i struke, na objavljene javne natječaje za zaposlenje (čak i na neodređeno vrijeme) javlja se vrlo mali broj kandidata ili gotovo da nema zainteresiranih, a visina plaće sigurno je jedan od demotivirajućih faktora.

Nedostatak ljudskog kadra, a posebno kvalificiranih, motiviranih i iskusnih, neizbježno utječe i na kvalitetu rada gradske uprave te otežava realizaciju projekata i aktivnosti definiranih proračunom. Ljudski resursi danas su značajno izvoriste novih vrijednosti i od presudnog su značaja za uspješnost svakog poslodavca.

Ovim izmjenama Odluke nastoje se osigurati primjerene plaće za sve zaposlenike, otvoriti prostor za zadržavanje službenika s dugogodišnjim iskustvom rada u javnoj upravi i motivirati ih za napredovanja, kao i za privlačenje novih, posebice visokoobrazovanih kadrova u deficitarnim zanimanjima.

Slijedom svega navedenog, predlaže se Gradskom vijeću da raspravi i donose Odluku o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Ivanca, u tekstu kako je predloženo.

Za potrebe izvršavanja ove Odluke potrebno je osigurati dodatna financijska sredstva, a ista su uključena 1. Izmjenama i dopunama Proračuna Grada Ivanca za 2024. godinu.

Služba za pravne poslove i javnu nabavu